

Guide de référence rapide :

Guide de notre Code de conduite



Ce guide, qui ne remplace en aucun cas notre Code de conduite, est une ressource précieuse lorsque des questions de conformité ou des problèmes d'ordre éthique naissent sur le lieu de travail. Pour en savoir plus, consultez notre Code.

Nous sommes exemplaires

Notre objectif

Enrichir les vies de ceux qui produisent et de ceux qui consomment, afin d'assurer le progrès pour les générations à venir.

Nous respectons nos Valeurs

Nos Valeurs sont fondamentales. Elles constituent la clé de voûte de notre identité et de ce que nous représentons. Elles illustrent les convictions fondamentales qui orientent nos décisions et contribuent à notre culture. Notre succès dépend de l'adoption par tous les employés de Nos valeurs et de leur application en toutes circonstances.

Enrichir les vies Nous sommes engagés en faveur de l'amélioration des conditions de vie et des sols. En tant que leaders, notre objectif consiste à aller au-delà de nos intérêts premiers pour le bien-être de la société.

Garder la tête haute Nous sommes des leaders qui agissons avec audace. Nous acceptons les défis qui touchent notre secteur comme si nous étions confrontés personnellement et nous mettons tous nos efforts pour veiller au progrès et à la prospérité du monde agricole.

Être curieux Nous innovons sans cesse. Nous accélérons le rythme des innovations pour créer des solutions en faveur d'une alimentation haut de gamme abondante, aujourd'hui comme demain.

Bâtir ensemble La collaboration est la clé de notre croissance. La diversité et la collaboration sont essentielles afin de bâtir une entreprise unique et de parcourir l'ensemble du système alimentaire en créant de la valeur partagée.

Être exemplaire Nous agissons toujours de manière appropriée, en préservant des normes éthiques strictes et en faisant des affaires de manière sécurisée et transparente.

Vivre en toute sécurité La sécurité et la protection de l'environnement sont indispensables dans nos activités.

Comment être exemplaire (prendre des décisions conformes à l'éthique)

Nos Valeurs guident nos choix

Nos Valeurs guident nos décisions et nos comportements. Posez-vous les questions suivantes pour vous aider à gérer les situations difficiles.

Quelles sont mes responsabilités dans cette situation ?

Quelles Valeurs peuvent être concernées par cette décision ?

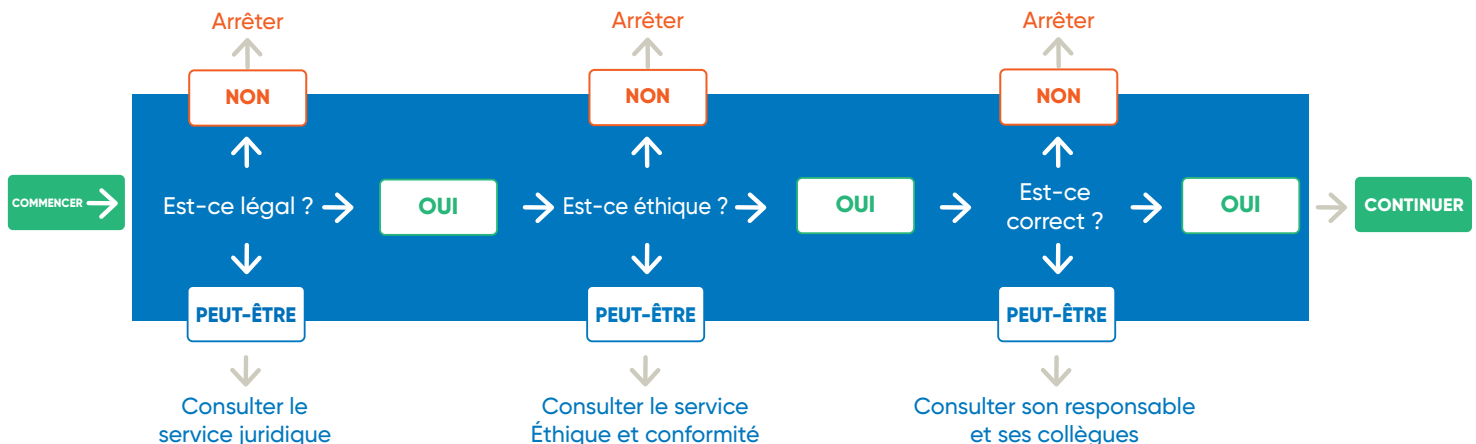
Comment notre Code de conduite s'applique-t-il ?

Ai-je des responsabilités légales ?

Qui/Qu'est-ce qui sera impacté par cette décision ?

- Clients ?
- Actionnaires ?
- Collègues ?
- Partenaires commerciaux ?
- Communautés locales ?
- Fonctionnaires du gouvernement ?
- Concurrents ?
- Moi, ma famille ou mes proches ?
- Les sols, l'environnement ?

Lorsque vous avez réfléchi à vos responsabilités et aux conséquences de chaque décision, vous pouvez suivre la procédure suivante pour vous aider à résoudre le problème.



Signaler les problèmes et obtenir de l'aide

Signaler toujours les problèmes

Il est de notre responsabilité de prendre la parole et de demander de l'aide. Cela signifie dire quelque chose lorsque nous voyons un comportement douteux ou contraire à l'éthique, ou lorsque nous avons une question sur une politique.

Un milieu de travail éthique repose sur des travailleurs éthiques. Cela signifie que nous sommes prêts à soulever des comportements douteux et à nous tenir les uns les autres responsables de Nos valeurs. Une conduite exemplaire relève de l'effort collectif.

Poser des questions et obtenir de l'aide

Si un employé a une question ou une préoccupation d'ordre éthique, son supérieur hiérarchique est le mieux placé pour l'écouter. Il peut arriver que notre responsable ne soit pas disponible ou que nous ne soyons pas à l'aise de discuter de la question avec lui. L'employé peut également s'adresser aux personnes suivantes :

- Un autre responsable
- Responsable de l'éthique et de la conformité
- Service juridique
- Service financier
- Ressources humaines

Anonymat et confidentialité

Nous traitons tous les signalements de préoccupations éthiques comme confidentiels. Cela inclut les contacts de la ligne d'assistance.

Les employés peuvent demander à rester anonymes lorsqu'ils dressent un rapport sur une question éthique. Les problèmes de ce type impliquant une activité criminelle ou illicite peuvent être signalés aux autorités appropriées.

Tolérance zéro en matière de représailles

Nous ne pouvons maintenir Nos valeurs que si nous nous sentons en sécurité de nous exprimer. Nous ne tolérons aucune mesure de représailles contre quiconque signale de bonne foi une faute présumée ou aide à mener une enquête. Les représailles constituent une violation de notre Code et feront l'objet de mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement. Dans certains cas, les représailles peuvent entraîner des sanctions civiles et/ou pénales.

Ligne d'assistance mondiale Corteva Agriscience™ :

<https://corteva.caseiq.app/portal>

